

DATI RELATIVI AI PREMI (D.LGS 33/2013 ART. 20 C. 2 COME MODIFICATO DAL D.LGS 97/2016)

ANNO 2022	AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA E DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE TENCINA AMMINISTRATIVA	AREA COMPARTO
CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE	IL SISTEMA RISPETTA I PRINCIPI DI SELETTIVITA' . LE QUOTE SONO DEFINITE CON DIMENSIONI ECONOMICHE DIVERSE IN RELAZIONE ALLA FASCIA DI ESCLUSIVITA'. CONSUNTIVO SONO RAPPORATE ALL'ESITO DELLA VALUTAZIONE ANNUALE SUL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI E DELLE PRESTAZIONI EFFETTIVAMENTE RESE. NELL'ACCORDO DECENTRATO VENGONO DEFINITE LE RISORSE DESTINATE A PREMIARE L PERFORMANCE INDIVIDUALE SULLA BASE DI INDICATORI MACRO ELENCATI NELL'ACCORDO STESSO.	IL SISTEMA RISPETTA I PRINCIPI DI SELETTIVITA' . LE QUOTE SONO DEFINITE CON DIMENSIONI ECONOMICHE DIVERSE IN RELAZIONE ALLA FASCIA DI ESCLUSIVITA'. CONSUNTIVO SONO RAPPORATE ALL'ESITO DELLA VALUTAZIONE ANNUALE SUL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI E DELLE PRESTAZIONI EFFETTIVAMENTE RESE. NELL'ACCORDO DECENTRATO VENGONO DEFINITE LE RISORSE DESTINATE A PREMIARE L PERFORMANCE INDIVIDUALE SULLA BASE DI INDICATORI MACRO ELENCATI NELL'ACCORDO STESSO.	IL SISTEMA RISPETTA I PRINCIPI DI SELETTIVITA' . LE QUOTE SONO DEFINITE CON DIMENSIONI ECONOMICHE DIVERSE IN RELAZIONE ALLA CATEGORIA . LE QUOTE ACONSUNTIVO SONO RAPPORATE ALL'ESITO DELLA VALUTAZIONE ANNUALE SUL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI E DELLE PRESTAZIONI EFFETTIVAMENTE RESE. NELL'ACCORDO DECENTRATO VENGONO DEFINITE LE RISORSE DESTINATE A PREMIARE L PERFORMANCE INDIVIDUALE SULLA BASE DI INDICATORI MACRO ELENCATI NELL'ACCORDO STESSO.
Entità del premio mediamente conseguito	4.988,00	6.376,00	2.016,00
Quota minima	144,00	4.068,00	60,00
Quota massima	6.455,00	10.400,00	4.800,00
Dati relativi al grado di differenziazione (%)			
Attribuzioni superiori al 50% quota media (entità media * 1,5%)	0	0	0,39
Attribuzioni inferiore al 50% quota media (entità media /2)	9,90%	0,00%	8,84%